



中国重汽各单位扎实开展 “安全生产月”系列活动

今年6月是第23个全国“安全生产月”，中国重汽各单位紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的活动主题，结合工作实际，积极开展安全教育、隐患排查、应急演练等活动，进一步强化员工安全生产责任意识，提高企业安全管理能力，为集团高质量发展筑牢安全生产防线。

线上线下载发力

杭州发动机公司利用内部宣传平台积极开展“安全生产月”活动宣传工作，号召全员通过重汽云学苑观看安全宣传片、典型案例解析等视频，并在职工食堂大屏、生产线大屏循环播放警示教育宣传片，营造了全员关心安全生产、参与安全发展的良好氛围。

在生产一线，杭州发动机公司各部门广泛开展安全隐患自查自纠工作。三大加工部针对生产现场开展安全检查6次，重点对仓库、辅房、电器设施与安全重点管控区域进行细致排查，确保安全无死角。管理部室则围绕办公区域内的电器接线、插座开关、办公区5S等进行专项检查。此外，还组织开展班车应急演练、有限空间应急救援演练、燃气泄漏与电气火灾事故应急演练活动，进一步增强员工的安全意识与安全知识。



能。

以赛促学 以练促防

为进一步提升员工的安全素养，济南发动机厂举办安全生产知识竞赛。题目内容涵盖安全生产、应急管理、重大事故隐患判定标准等方面，在普及安全生产知识的同时，提升了员工的安全防范意识和自我保护意识，营造了全员助力安全生产的良好氛围。

济南发动机厂、济南特种车公司分别开展沉浸式安全应急体验活动。经过培训师的专业讲解示范，员工们对心肺复苏、触电应对、灭火器操作、AED除颤仪使用等项目进行了体验。活动将安全教育的实用性与趣味性融为一体，让员工在轻松愉快的氛围中掌握了安全

知识，提升了安全技能。

数字赋能 全程管控

“安全生产月”以来，济南卡车制造公司以数字化转型为切入点，不断增强数字建设与安全管理的融合度。通过数字技术，AGV自动小车实现了“物防+技防”全程管控，一旦出现故障异常，联动装置便会响应，设备发出提示音后立即停止运行。厂区内上千个摄像头24小时不间断录像，实现了对生产现场、重点库区和危险区域的现场报警和警示。

此外，济南卡车制造公司全面整合现有各车间应急演练经验，在发挥好安全员“铁脚板”传统优势的基础上，借助大数据“云处理”功能，对各车间应急演练情况进行分析、复盘，形成演练环节和成果的融合共享，让车间安全“防护网”更智慧、更便捷。

安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈。中国重汽各单位将以“安全生产月”为契机，持续强化安全责任落实，提升安全管理水平，增强全员安全素养，营造浓厚的安全文化氛围，创造安全、可靠、高效的生产环境，全力保障集团安全生产形势稳定向好发展。

刘赫 杨玉华 李承磊 马文斌 郭小辉

安全生产月 人人是主角

□ 本报评论员 杨文文

深一度 话题

生命至上，安全第一。今年6月是第23个全国“安全生产月”。今年的主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。为落实“全员安全生产责任制”，使“安全没有旁观者，人人都是责任人”的理念深入人心，中国重汽集团组织开展了一系列安全生产月活动，进一步提高全体员工的安全生产意识，推动安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定向好。

对企业而言，树立安全发展理念是保障安全生产的关键。发展是硬道

理，安全是硬要求。安全和发展是一体之两翼、驱动之双轮，安全是发展的前提，发展是安全的保证。越是赶工期、抢进度，越要紧绷安全弦，压实安全职责，确保生产经营活动既红红火火，又平平安安。患生于所忽，祸起于细微，安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹，企业要切实增强全员安全意识，充分认识安全工作的长期性、艰巨性、反复性，做到警钟长鸣，常抓不懈。

安全生产，人人有责。纵观近年来发生的重特大安全生产事故，不少都是因为令不行、有禁不止、漠视安全责任造成的。每个人都是自身安全的第一责任人，不能将安全寄托在别人身上，而是要不断提高安全意识，掌握

更多安全技能，严格遵守安全生产规章制度，拒绝违章作业、冒险作业等不安全行为，杜绝一切违反安全管理的行为，保障自身安全。

安全生产，人人尽责。安全是一种责任，除了对自己的安全负责，还要对他人的安全负责。企业要用好安全生产“吹哨人”制度。对员工吹哨安全生产举报哨声给予奖励和保护，充分调动一线干部职工共同发现问题、解决问题的积极性，及时填补安全漏洞，从源头上防范化解安全风险，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。要引导员工践行不伤害自己，不伤害他人，不被别人伤害的“三不伤害”原则，加快推动被动安全向主动安全转变，让每

个月都是安全生产月，每一天都是安全生产日，每个人都是安全生产员。

安全成果，人人享有。安全生产一头连着生产经营，一头连着千家万户，事关每个家庭的幸福安康。人民群众是安全生产的参与者和推动者，更是安全生产成果的最终享有者和受益者。只有人人承担安全责任，才能人人享有安全成果，形成人人了解、人人参与、人人监督、人人自律的安全生产合力，确保生产经营活动有序进行。

安全生产月，人人是主角。一系列的科普宣传、应急演练活动，培育了安全文化，凝聚起安全共识，营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，筑牢企业高质量发展安全基石。

7月14日晚，中国重汽(03808.HK)发布2024年中期业绩预增公告，预计2024年上半年归母净利润同比增长30%至45%，据此计算公司上半年实现归母净利润约为30.65亿元至34.19亿元。

今年1-6月，受益于国内宏观经济稳中向好及海外重卡市场持续发力，公司抢抓市场机遇，实现产品销量增长，持续强化费用管控，盈利能力稳步提升。

市占率行业领先 竞争优势持续扩大

2024年以来，中国重汽持续领跑重卡市场，销量及市场份额不断提升。据中汽协数据，2024年1-6月，中国重汽重卡销售13.94万辆，同比增长7.4%，高于行业增速；市占率达到27.63%，同比增长1.06个百分点。

值得注意的是，从市占率增长情况看，中国重汽已展现出远超同行业一般水平的竞争优势。在中汽协统计的34家业内企业市占率数据中，中国重汽位居榜首，增速一马当先，凸显强者恒强的市场地位。

公司出口销量依旧强势，中汽协数据显示，今年1-6月，中国重汽实现重卡出口6.29万辆，出口份额超过40%，行业出口销量榜首地位持续稳固。

此外，中国重汽在多个重要细分市场展现出突出的竞争实力。今年上半年，公司在牵引车、自卸车、载货车领域销量、市占率均位居行业首位。其中，牵引车销售约7万辆，市占率持续提升，达到26.18%；自卸车市占率为41.1%，销量榜首地位稳固；载货车销量增速远超行业平均水平，市占率29.24%，同比增长1.6个百分点，同样居行业头名。此外，公司在专用车领域销量大幅跃升，上半年销售1.57万辆，同比增长72.28%，市占率从上年同期的17.1%提升至28.09%，增长10.99个百分点，增速行业第一。

多重因素驱动行业向好 重卡龙头将充分受益

展望未来，国内内需复苏、海外市场需求增长、天然气重卡结构性增长等多个因素有望驱动行业持续向好，利好行业龙头中国重汽的进一步发展。内需方面，重卡的平均淘汰年限为9至10年，2017年、2018年曾达到行业销售高点，或在未来几年出现淘汰高峰。今年6月，生态环境部等5部门联合发文推动钢铁、水泥等行业节能降碳，有望加速设备更新，提升增量需求。同时，国内重卡消费驱动因素已由房地产和基建主导的工程需求转变为制造和消费主导的物流需求，随着国内消费复苏，有望推动中国货运需求提升。

海外市场仍将是行业竞争重点，销量和利润均有增长空间。海关总署数据显示，2023年中国重卡出口总量已达到31.91万辆，同比增长66.71%。据中汽协数据，上半年行业重卡出口15.15万辆，仍然保持9.25%的较高增速。当前在中国重汽的引领下，自主品牌在海外市场的竞争力与日俱增，有望进一步提升溢价能力。

此外，油气价差维持高位，为天然气重卡带来结构性增长机遇，中国重汽在该领域表现同样突出。据终端数据，2024年1-6月，中国重汽天然气重卡销量2.77万辆，位居行业前列，同比增长278%，增速行业第一。

中国重汽集团召开2023年度企业管理创新优秀成果评审会

本报讯（记者 杨文文 实习生 牛如意）为表彰先进、树立典型，中国重汽集团组织召开2023年度企业管理创新优秀成果评审会。集团相关领导参加会议。

会议听取了23个项目组的创新成果汇报，涵盖质量管理、生产管理、品牌管理等多个方面，充分展现了集团公司在企业管理创新方面的积极探索和显著成效。评委根据项目的经济效益、管理效率、项目实施范围及可推广性四个维度，合议形成项目表彰等级建议，经集团公司批准后进行公布。

集团相关领导对汇报项目一一点评并给出指导意见。会议要求，集团公司各业务系统要持续创新，集思广益，涌现更多具有先进性、创新性、示范性、效益性的管理创新成果，推动企业持续高质量发展。

据悉，本次评审会为集团公司首次召开，旨在为优秀创新成果及先进管理经验搭建展示和交流的平台，推动各单位取长补短、共同提升。后期，集团公司将持续优化管理创新项目管控机制，为员工提供良好的创新平台，进一步打造全员参与、激情干事的创新生态。

美国泰然工业公司创始人兼 CEO 一行到中国重汽参观交流

本报讯 近日，美国泰然工业公司创始人兼 CEO 焦正宜一行到中国重汽参观交流，中国重汽集团相关领导参加活动。

在山东重工未来科技馆，焦正宜一行听取了山东重工集团的组织架构、全球产品布局、科技研发以及动力总成、新能源汽车、工程机械、智慧

物流、海洋装备等方面的情况，深入了解了企业文化、改革发展重大时间节点与主要历史成就，并对中国重汽的科技创新成果给予高度评价。

中国重汽集团办公室相关负责人参加活动。

马文晴

中国重汽举办车辆法规一致性专题工作培训班

本报讯 7月11日-12日，中国重汽集团质量部举办车辆法规一致性专题工作培训班，组织集团内整车单位、专用车单位、主营产品单位法规一致性管理及监督检查人员共47人参加培训，质量部相关领导出席开班式并作动员讲话。

本次培训坚持理论学习和实践指导相结合。战略规划部负责国内外产品的认证专家对产品《公告》、CCC强制性产品认证、营运安全技术达标、环保信息公开、出口产品认证的相关流程及产品备案技术参数

进行系统讲解；济南汽车检测中心产品试验检测专家对GB7258汽车产品安全技术条件等法规标准及检测方法进行理论培训，同时在济南专用车公司结合实车进行了现场实操培训指导，让理论知识融入实践。

通过培训，参训人员增强了法规认识，开阔了理论视野，提升了业务素质 and 综合能力，为下一步集团公司及各单位开展系统化产品法规一致性管控打下基础。

靳卫民



为做好夏季防暑降温工作，维护职工劳动安全健康权益，近日，集团公司工会组织开展“关爱职工 夏送清凉”专项慰问活动，为一线职工送上西瓜、绿豆、酸梅汤等防暑降温物品。

邱金媛

企事录

济南传动轴公司——

品牌创建树形象 党建引领聚合力

□ 刘洋

把初心转化为实际行动，才能彰显使命的力量。济南传动轴公司运营与财务部党支部用党旗领航、用初心建功、用使命担责，重点围绕办公室和组织人事部、财务部的具体工作，立足于职工服务，着力打造“红运当头，营心助力”党建品牌，持续为企业的高质量发展贡献力量。

坚持党建引领 当好“智囊团”

运营与财务部党支部始终坚持党建引领，将讲政治体现到一言一行中，贯穿到工作的各环节、全过程。所辖人力资源部、财务部处在最靠近公司决策中枢的重要位置，承担着重大责任。两部门坚持党的领导，做到了站在全局的角度思考问题，做好参谋辅政第一要务。把问题想在前面，把工作做到前头，不断加强领导的沟通交流，想领导之

所想、谋领导之所虑，与领导同频共振。人力资源部着力抓好选人用人工作，制定人才引进和培养方案，培养后备人才队伍，建立人才梯队，为公司可持续发展提供人才支撑。财务部扎实做好降本控费、预算管控等，确保各项工作快节奏、低成本、高效率运转。

优选标杆榜样 当好“主力军”

党支部始终将政治建设摆在首位，持续坚定“党建也是生产力”的理念，以创新抓党建、以党建促发展，推动各项工作高质量落地。通过创新教育形式、严格工作机制，强化推进党员队伍素质提升，将党员先锋模范作用延伸到支部每一个角落。刘旭同志、宋晓满同志分别荣获2024年度济南传动轴公司“优秀共产党员”“党员先锋号”。

树牢宗旨意识 当好“贴心人”

运营与财务部党支部积极践行“全心全意为人民服务”的根本宗旨，立足本职工作，力争办好“贴心事”，当好“贴心人”。攥起来一把火，散出去满天星。党支部全体员工对待每一项工作认真负责、精益求精，用心用情用力做好事关全局的大事、领导关心的要事、群众关注的难事。扑下身子、下沉一线，收集群众反映强烈的问题，及时了解员工思想动态，不断提高群众工作水平。扎实做好工资、社保、劳动关系、职工报销等各项服务工作，职工满意度达到90%以上。

加强廉政建设 当好“排头兵”

认真落实全面从严治党主体责任，努力营造风清气正的政治生态环境。充分利用“三会一课”、主题党日活动等形式，推动党员廉洁教育管理常态化、长效化，组织观看警示教育片、参观警示教育基地、举办廉政教育专题学习，筑牢拒腐防变的思想防线；开展有针对性的谈心谈话，做好入党积极分子的政治引导，夯实党员干部的管理监督，引导党员干部强化党性修养，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，永葆共产党人的本色；紧盯重要节点、重点岗位、关键环节，加强廉洁风险隐患排查。

追求没有止境，梦想没有终点。济南传动轴公司运营与财务部党支部始终对照初心使命和群众期盼，把牢政治“方向盘”，头顶红色思想、手握红色党旗、胸带红色党徽，用“党建红”引领公司高质量发展，“营”心聚力，“助”力公司迈上更高台阶。

济南卡车制造公司——

以数智化设备管理 提升整车制造保障能力

□ 郭小辉

设备的维护要按照型号归类，利用大数据信息对各类设备在线管理，确保整车制造过程中的稳定……2024年，济南卡车制造公司坚持数智化设备管理思路，不断优化完善设备管理体系，聚焦规范落实、维修保养、改善创新等举措，持续提升设备保障能力。

完善操作流程，稳基础保生产。在推动数智化设备管理中，济南卡车制造公司重点围绕设备操作、流程作业、日常使用等6类12项模块管控，通过线上、线下平台全方位优化设备管理，结合现场实践、专题培训等方式，推进各类设备的规范管理。“现场定期的设备管理培训和使用规范方面的授课，不仅让我及时了解班内设备的使用方法和操作要领，还对日常的维护有了基本了解。”刚刚调入莱芜厂区工作的孟达说。在此基础上，现场部强化班组的日巡检、周重点检查、月专项设备检查的力度，收集记录设备运行动态和问题隐患，制定相应措施，同步开展设备攻关整改，成立“机修突击小组”，提出3分钟到场应急处置的工作举措，为设备稳定提供了有力支撑。

强化设备维保，防事故重预警。所有设备应当有备用件、维修人员的技能要定期提升……设备分析研讨会议上，现场部针对发生在生产现场的突出问题，深层次分析原因，总结经验教训，形成单点课程、典型案例和攻关课题，加快提高机修人员维保能力，有效降低同类故障维修耗时；同时，细化莱芜厂区内上千种设备的类别归集，区分关键设备、重点设备、普通设备，并进行分类管理，实施班组日保养、车间周维护、部门月巡检的维保模式，通过



数字在线系统对保养维护情况进行在线记录，压实各级维保责任，形成维保数字控制、效果监测、在线检查、应急反馈为一体的维保机制，精准开展预防性维修。二季度，通过数据精准维修，对520余项设备问题进行了在线维护，预防停线事故6次，为确保生产稳定发挥了“护航员”作用。

聚焦运行安全，抓流程严细节。现场部在常态化、标准化开展设备安

全检查过程中，依托数据流程化管理，通过层层落实设备安全管理承诺制、责任制等措施，加大量化考核力度，在要求全员参与、全员管理的同时，确保了提高设备的安全性、可靠性和稳定性。此外，在设备维修配件管理方面，实行数智一体化推进分部、车间、班组、责任人四级管理模式，严格落实常用易损易耗件的检查、修复以及更换制度，密切关注配

件使用寿命周期，积极探索提升“清单式”和“网格化”运维水平，最大限度确保设备的高效使用。

为进一步激发创新活力，济南卡车制造公司广泛开展群众性创新创效活动，深入研究设备性能、生产效率和运行稳定性等重点指标，充分利用创新工作室、QC创新改进等方式，强化成果转化应用，推动“成果清单”转化为“效果清单”。

济南车桥公司——

磁铁分离器获专利 年节省成本21万元

□ 王君

近日，济南车桥公司驱动桥线设计制作一种磁铁安全分离装置，获得“国家实用新型专利”证书，年均节省成本21万元。

该项目源于对桥总成装配过程中强磁铁损坏报告的深入分析。根据工艺要求，桥壳内腔均布两块强磁铁，用来吸取铁末碎屑等杂物，因磁铁原包装20块为一组摆放，磁铁分离强度很大，操作者需要用手掰开相邻的两块磁铁，存在磁铁边角分离时挤手、磁铁碎屑飞溅等安全风险。

班组长王蒙带领大家成立10人组成的QC团队，通过3D建模设计等工作流程，设计制作了磁铁安全分离器，制作材料选用铝合金、不锈钢等无磁材料，实现气动分离磁铁。

该磁铁分离器工装操作安全可靠，能减少磁铁损坏率90%以上，大大降低磁铁分离过程中产生的安全风险，以及磁铁碎屑飞溅入桥壳内腔造成的产品质量风险。



济南商用车制造公司——

闲置设备改造 节电降本增效

□ 田玫

在竞争激烈的市场环境中，降本增效对于企业生存与发展至关重要。涂装作为生产的耗能大户，一直是降本增效工作关注的重点环节。济南商用车制造公司涂装二号线将降本增效意识融入日常工作中，坚持以问题为导向，主动应对降本增效的挑战。

涂装二号线因四开门驾驶室订单不连续，在采用间歇式集中生产模式下，电泳线、涂胶线及面漆线无法同时连续生产。当电泳线生产完毕，涂胶线仍使用分线功率75KW空压机供气，存在巨大的能源浪费。针对这一问题，涂装二号线立即成立攻坚小组，积极寻求解决方案。

通过对设备、生产工艺的深入研究，决定将涂胶线更换为功率更匹配的空压机供气。为了节省设备采购费用，涂装二号线利用废旧设备的零部件，对闲置设备中的两台小型无油空气压缩机进行改造，技术人员利用工作间隙设计图稿、提供理论及技术支持，维修人员提供电路支持，焊工人员提供作业支持。经过两个月的共同努力，两台小型独立供气系统终于改造成功，经过理论和实践验证，在涂胶线独立生产时，该独立供气系统完全满足生产所需。目前，该供气系统已正式投入使用，预计每年可节约电能费用约3万元。

下一步，济南商用车制造公司将不断聚焦生产过程中的难点、堵点、痛点，以创新思维推动岗位改善，以担当意识深挖降本增效潜力，为企业高质量发展注入活力。

国家邮政局党组书记、局长赵冲久到中国重汽调研

本报讯（记者 杨文文）近日，交通运输部党组成员、国家邮政局党组书记、局长赵冲久一行到中国重汽调研交流，山东省政府党组成员、副省长宋军继，山东省邮政管理局党组书记、局长王德奔，济南市委常委、副市长任庆虎陪同调研，中国重汽集团相关领导参加活动。

在中国重汽莱芜工厂“未来你好”展厅，赵冲久详细了解了中国重汽集团的发展历程、产品结构、科技研发、改革创新等情况，并登上黄河新能源重卡进行试乘体验。

随后，赵冲久一行来到莱芜工厂总装车间，现场查看生产区域的整体物流规划和线边配送模式，并对中国重汽的智能制造生产线给予高度评价。

驻华使节一行到山东重工参观交流

本报讯（记者 张安都）近日，驻华使节一行到山东重工集团参观交流，中国政府欧洲事务特别代表、省委外办代表陪同，山东重工集团相关领导参加活动。

驻华使节一行参观了山东重工未来科技馆，详细了解山东重工的发展历程、产业结构、产品亮点、科技创新等方面的情况，并对中国重汽改革发展取得的成果表示高度赞赏。

山东重工集团战略与国际合作部、中国重汽集团战略规划部、国际公司相关负责人参加活动。

济南海关党委委员、副关长孙波一行到山东重工调研

本报讯（记者 张安都）近日，济南海关党委委员、副关长孙波一行到山东重工集团调研交流，济南海关、泉城海关相关负责人陪同，山东重工集团、中国重汽集团相关领导参加活动。

在山东重工未来科技馆，孙波一行听取了山东重工集团的组织架构、产品布局、产品亮点等情况的介绍，仔细询问了企业的自主研发能力和新能源产品发展趋势等方面的情况，对中国重汽的科技创新成果和发展思路给予高度评价。

随后，孙波一行参观了中国重汽产品实验室，详细了解发动机动力检测、发动机排气后处理、燃油消耗等相关检测规则。

山东重工集团战略与国际合作部、中国重汽集团财务运营管理部、国际公司相关负责人参加活动。

山东省工信厅党组成员、副厅长焉杰一行到中国重汽集团调研交流

本报讯（记者 杨文文 实习生 牛如意）近日，山东省工业和信息化厅党组成员、副厅长焉杰一行到中国重汽集团济南商用车制造公司调研交流。中国重汽集团相关领导陪同参观。

在济南商用车制造公司展厅，焉杰一行详细了解了中国重汽商用车的产品体系、技术创新成果、动力总成等方面的情况，仔细询问了产品技术参数、节油成效、使用场景等方面的问题，并试乘体验展车。随后，焉杰一行深入济南商用车制造公司总装部生产线，现场观摩了产品生产流程、制造工艺、设备运作等环节，对中国重汽在动能革新、产品创新、市场开拓等方面所作出的努力和取得的成就给予充分肯定。

太平洋产险一行到中国重汽参观交流

本报讯（记者 张安都）近日，太平洋产险总公司商用车业务部总经理余辉一行到中国重汽参观交流，中国重汽集团相关领导参加活动。

在参观中国重汽集团济南商用车公司展厅和总装生产线后，双方就具体业务开展座谈交流。座谈会上，余辉听取了山东重汽经营发展情况、新能源车辆产品和主动安全防御系统的介绍，并现场体验潍柴智科主动安全防御系统产品，就其公司经营发展情况及风险减量实施方案进行了介绍。随后，双方围绕商用车道路运输安全现状、风控管理服务、智能风控技术等方面展开深入交流，并签署“总对总”合作协议。

会后，太平洋产险一行还参观了山东重工未来科技馆，听取了山东重汽集团的组织架构、产品亮点、技术研发等方面的情况。

中国重汽集团新能源业务总监，新能源商用车公司董事长、总经理李雪峰参加活动。

“强身健体·羽乐共享”羽毛球比赛成功举办

本报讯（记者 张安都）为进一步丰富员工文化生活，增强全体员工的身体素质和团队凝聚力，近日，中国重汽集团组织人力与绩效考核部、办公室、党群工作部组织开展“强身健体·羽乐共享”羽毛球比赛。

比赛现场气氛热烈，欢呼声和掌声此起彼伏，选手们身姿矫健、斗志昂扬，尽情挥洒汗水，在赛场上展现出了高超的球技和顽强的拼搏精神。经过激烈角逐，最终决出团体、男单、女单冠军季军。本次比赛的圆满举行，加强了员工们的凝聚力和向心力，营造了团结和谐、积极向上的良好氛围，激励大家以更加饱满的精神状态和热情，为集团高质量发展加油奋进。



实干逐梦显本色 深耕不怠重汽人

——记 2023 年度集团公司劳模刘振通

□ 郭小辉

作为济南卡车制造公司莱芜厂区智能化生产的见证者，刘振通用新思路、新方法解决了生产中的诸多难题，先后提出了“AGV产线总装工艺开发”“多车型混线优化提升”“TX+MC发动机车型后处理系统电源线装配工艺优化”等12项创新项目，生产线一次下线不合格率下降10%以上，成了大家心中公认的业务能手和劳动楷模。

分秒必争 没有条件创造条件也要上

2021年，刘振通受委派到莱芜厂区负责整车验证工作。当时，莱芜厂区四周十分荒芜，生产线的设备也是边安装边调试，不仅生产现场条件差、通勤需要2个多小时，还经常加班加点，常常回不了家，因此，很多同事都不愿意来。那时，整车生产验证阶段基本都要靠人工模拟，并且没有可借鉴的装配经验。“有条件要上，没有条件创造条件也要上。”刘振通带领团队一个岗位一个岗位核对，一组工序一组工序落实，饿了在工位旁边吃盒饭、泡面，困了就临时垫着纸板就地休息。他们连续3个月每天工作十四五个小时，硬是将每个岗位、每个工序的作业要点都梳理了出来。看着厚厚的一摞笔记本，刘振通说：“整车顺利实现了智能化下线，我们付出的一切都是值得的。”

2023年，单位将总装生产线迁至莱芜厂区，由于产线结构和工艺路线的变化，一切换车型就会出现发动机落装等工序交替作业困难，无法保证生产节拍。“生产节拍短的时间内必须得提起来，还是得多想想办法啊。”刘振通暗暗下定决心，一切从零开始。白天他在生产中细心观察记录，中午利用吃饭时间询问班组成员的工作困难，下班以后再结合自己的工作经验，在网上查阅相关案例，反复琢磨琢磨提升生产节拍的方案。那段时间，刘振通不断尝试，但屡败屡战，每次失败都让他更接近成功。最终，他创新提出“多车型优化提升”攻关项目，通过优化工序、延长发动机装配线等32项措施，成功解决了多车型的生产难题，单线日产从60辆份提升



升至120辆份。

敢于突破 大胆尝试“四边型”工作法

刘振通胆大心细、善于思考，不放过任何一个细节，凡事都想探究究竟、弄个明白。“我们工位的管线捆扎太繁琐，步骤太多了，完成全部的动作，操作起来需要不少时间。”“我的工位也是，零配件很多不统一，组装起来质量很难控制。”在一次内部提升会上，员工接二连三提出建议，这让刘振通感到改善现状迫在眉睫，他将同事的反馈都记在了心里，时刻留意这些耗时的动作和操作，并在心里下定决心，一定要改善、要创新。通过总结提炼，刘振通汇总出三个问题：第一，工序制约交替点在哪？第二，改善创新的突破口在哪？第三，是否

能提升装配效率和质量控制？

刘振通仔细研究岗位结构和现场工序构造图，总结出让员工“坐下来能思、站起来能说、拉出去能干、遇难题会解”的“四边型”工作方法，并制定指标、明确责任，真正实现岗位质变。对于“四边型”工作法，很多员工都有顾虑，为了推行该方法，刘振通在班组内部实施推演，休息时就让人陪他进行模拟，甚至睡觉时也在嘀咕工作方法……在他的努力下，“四边型”工作法全面铺开，攻克“TXWP8发电机传感器线束优化”“清普发动机飞轮外表降本”等岗位改善近百个项目。

锁定目标 做智能制造的追光人

推动数智化生产，智能制造是关

键环节，把好数智效益，产能才有意义。刘振通打破固有思维，按照“一个标准、两个核心、三不原则、四精管理”的思路，对整车制造的上百个工序进行剖析。通过数智化转变，将AGV小车固定时间和距离的生产模式更改为按车型、配置定值管理模式，实现了产能最大化。

为了更好地实现班组数智化管理，刘振通在班组内推行“班组运营理日志”，将人均产出、零缺陷员工、瓶颈工序、多能工能力等6大类20项内容进行在线管理，让班组基础管理实现了数字化、智能化管控。

作为集团公司劳动模范获得者，刘振通将继续做好数智化转型的推动者、提产增效的推动者，为打造世界一流的全系列商用车集团奉献青春和热血。

打造年轻化、知识型、创新型团队

□ 李丹

创新促进团队素质提升

为了使班组成员都成长为工作中的“多面手”，桥壳制芯班组合自身实际，探索实施“1234”人才培养模式：“1”即在班组长的带领下，对班组各个工序的技能人员情况进行摸底，找出技能瓶颈工序，制定相应的培训计划，并精心挑选一名经验丰富、业绩过硬的“老师傅”作为导师；“2”即结合日常工作所需，重点开展质量技术“双艺”培训，增加员工技能储备；“3”即模拟现场班前、班中、班后的作业环境，进行“三班”实战演练；“4”即从岗位应知应会、质量工艺执行、设备专业维保、岗位操作实践四个维度进行综合测评，确认员工培养效果。在导师的细心指导下，班组成员将理论与实践相结合，主动开展学习，各工序技能人员储备达到3.5项/人，为各种生产变换做足准备，为部门有序生产保驾护航。

创新助推团队提质增效

桥壳制芯班根据产品结构变化，升级改造了井松立体库传输系统，但在试运行期间出现了一些“BUG”，制约了生产效率。桥壳制芯班充分利用因果图和要因分析法，终于确定了影响生产效率的主要因素。面对问题，班组成员迎难而上，展开头脑风暴，通过制作、加装物理阻挡装置，有效解决了托盘卡顿问题；通过加厚输送滚筒两侧和托盘接触摩擦位置，解决了输送轮跑偏问题；通过自主设计改善轴孔结构，解决了举升机轴磨损变形问题。改善后运输效率由25箱/小时提升到40箱/小时，运输效率提升了37.5%。《提升立体库辊道运转效率》项目成功入围2023年全国QC小组成果发表会，并取得专业级成果。

为进一步提升产品质量，桥壳制芯班结合年度质量目标，从“人、机、料、法、环”5个方面入手进行现状分析，确定影响班组质量提升的“瓶颈”问题为“MCP桥壳砂芯表面缺陷”。班组长周乐带领团队迎难而上，巧动脑筋，结合MCP桥壳工装结构特点，优化改进排气通道设计，通过将现有的“L”形排气通道更改为“T”形，有效避免了砂粒堵塞通道的问题。同时，该班组成员群策群力，通过在砂芯大盘口疏松严重位置设计加装排气镶块，有效解决了该位置砂芯疏松问题，MCP桥壳砂芯废品率降低68%。

创新提升精益管理

5S管理工作是现场管理工作的基础，桥壳制芯班科学制定区域日常清扫标准，划分卫生清扫区域，实行网格化管理，实现责任到人，区域全覆盖，并成立检查小组，由专人检查验收清扫效果，发现问题及时曝光，立查立改，持续提升。同时注重目视化管理，通过班组看板动态更新班组各项指标，直观展示班组各项工作完成情况，充分发挥班组长及“五大员”作用。在每班生产前，班组设置专人重点检查物料的类型、生产日期、状态是否符合质量要求，并定期检查工装状态，做好清理、维护、保养工作，发现问题及时处理反馈，禁止带病作业。班组通过每日巡检及时发现生产现场存在的问题，通过层级讨论并提出解决措施，并对班组出现的各种变化点及时进行识别和应对，进一步提升班组管理水平，生产计划完成率达到100%。

桥壳制芯班全员签订安全责任书，自上而下树立红线意识，落实安全责任制，通过开展安全教育培训，营造班组安全文化氛围。在KYT危险预知训练工作中，班组成员共同查找工作现场的安全隐患并制定落实相应的整改措施，制定符合班组实际的安全操作、检查、管理制度，把安全隐患消灭在萌芽状态，把“安全第一”的意识灌输到每位组员心中。班组每年开展KYT危险预知训练活动12次，覆盖班组成员与全部工序，有效提升了发现和消除安全隐患的能力，实现安全生产无事故。

随手拍



为进一步丰富职工业余文化生活，提高全体员工的凝聚力和向心力，近日，济南发动机厂举办“跳”动激情、“跃”舞青春”主题职工跳绳比赛。

本次活动调动了员工的工作热情和积极性，激发了全体员工积极投身岗位建功立业、全力完成各项任务目标的充足干劲，营造出拼搏向上、不畏困难、勇往直前的良好氛围。

□ 隋茂利

青竹

□ 何震

春天的一个清晨，我睡眼惺忪地拉开窗帘，突然看到窗外一抹挺拔的绿色，几棵劲竹映入眼帘。窗外原本是一片荒地，不知何时，邻居移来了几棵青竹，将荒地装扮了起来。青竹在初暖的春风中迎风招展，枝叶淡绿，雅而不艳，彰显着独特的生命力。我的心情刹那间变得愉悦，不由得随口吟出郑板桥的诗：“咬定青山不放松，立根原在破岩中。”盛夏的夜晚，突然狂风骤雨，我躺在床上，辗转反侧，猜测着那几棵竹子的命运。第二天一早，向外望去，惊喜地发现竹子依然站立在原地，未曾折腰，地下四散的竹叶是它们抗争风雨的痕迹。这让我既欣喜又感动，古人选“梅兰竹菊”为四君子果然有深远的道理，竹

如钢，不折服；竹如玉，不染尘。转眼便到秋冬，天气逐渐寒冷，小区里其他树木的叶子已经落尽，这几棵竹子的叶子却依然翠绿，但依然坚守在枝干上。虽然它们的枝叶不再生长，但我坚信，它们的根一定扎进了更深的土壤之中，春天一至，便会苏醒。细细想来，这从竹子也确实有其独特的魅力。它们的枝节分明，叶子清翠，平日里无人照料，只靠雨水自生自长，却不曾枯萎半分，宛若这片荒地的守护者，兀自顽强生长。生活如歌，有高音也有低音，难免会产生一些消极情绪，每当我情绪低落时，就会拉开窗帘望向它们，便也有了“任尔东西南北风”的勇气与信心。

不负青春干为实

勇立潮头敢为先

□ 梁德义 沃行德

褚传朋是济南传动轴公司的一名设备维修技师，多年来，他始终兢兢业业、踏实勤奋、扎根一线、热情服务，为企业的设备维保和新产品试制工作贡献着自己的力量。同时，作为一名年轻员工，他激情争先、勤学苦练、潜心钻研、勇于拼搏，在技术比武中屡创佳绩，曾多次获得“安康杯劳动竞赛先进个人”“企业文化之星”“技术创新能手”“青年生产标兵”等荣誉称号。

实干担当 不负青春

随着传动轴智能化项目落地，放置在原生产区域的100多台设备需要搬迁安置。从拿到设备布局图的那一刻起，褚传朋便主动放弃休息时间，积极参与策划现场的动能、水、气等改造方案。在后期设备搬迁过程中，他结合生产线运行实际，对设备安置布局方案提出多项改善措施，确保了生产线

搬迁后的正常运行。褚传朋积极参与各类新产品试制、工装修复工作，从加工工艺安排到数控程序编制，再到新产品下线，他全程参与，一系列工作从头做到尾。凭借着在数控机床加工方面的实战经验，他成功解决了设备调试中的诸多难题，保障了产品的按期交付。为了及时完成16档AMT变速箱配件的试制生产，褚传朋和另外5名工匠组成了“攻坚小组”，连续6天7夜吃住住在厂里，在设备、环境和工艺等条件还达不到生产要求的情况下，一遍又一遍地编程、调试、加工，终于完成了这项“不可能完成的任务”。

勇于探索 敢为人先

传动轴智能化提升项目中的设备多为进口设备，设备交付后的维护、调试、维修、保养等工作都将交给企业内

部的维修人员来处理。褚传朋作为传动轴线的设备维修技师，深知自己责任重大，他下班学习上班实践，废寝忘食地学习新设备的相关知识，很快掌握了FW-15加工中心、NEX-108(110)数控车床、KUKA机器人及地轨的调试技巧，同时还自学掌握了ABB机器人、KUKA机器人的程序编制和信号通讯技能，解决了诸多实际生产困难，并在集团公司组织的三维数控加工、机器人视觉应用技能竞赛中取得优异成绩。

面对重点设备和自动化生产线设备的故障维修工作，他更是勇挑重担、敢啃硬骨头。自动化生产线故障停机非常影响生产效率，一旦一台设备停机，整条生产线都要停线。前期，原装进口德国埃马克M250淬火机床出现设备故障，如果等待设备厂家派人来修不仅要支付3-5万元的维修费用，而且至少还要停工等待一周时间。

在无厂家指导、设备说明书都是德文的情况下，为了不耽误生产发货，褚传朋主动请缨开展故障排查，通过一点一点查找、一遍遍测试，最终顺利排除故障，生产线恢复了正常运行。推力杆喷粉线是一条重点产线，喷粉设备使用的是德国金马静电喷枪，外购一把喷枪需要2-3万余元，褚传朋充分利用自己的专业知识，并从书籍和网络上查找技术资料，最终成功修复已经损坏的喷枪，节省成本6万余元。苍穹不负少年意，岁月不枉赶路。在褚传朋心里，自己始终是那个追梦少年，为了自己的梦想和企业的愿景，拼尽全力、不停奔跑、勇挑重担、实干笃行，让自己的青春在奋斗中闪光、在筑梦中焕彩！

一线特写

观点

“三好重卡”新纪元： 中国重汽豪沃 TX7-PRO 璀璨上市

7月12日,“欧系经典 品质传承”——中国重汽豪沃 TX7-PRO 牵引车上市发布会在石家庄圆满落幕。此次发布会汇聚了行业精英、合作伙伴及忠实用户,共同见证了这一重卡领域的璀璨时刻。

中国重汽豪沃坚持以用户思维为导向,持续发挥领导力,缔造更加卓越的产品力。全新一代豪沃 TX7-PRO 面向煤炭、钢材、砂石料等运输场景开发,联合欧洲领先科技,融汇中国商用车智慧结晶,在节气、动力、舒适、经济性等方面再度实现突破,做到安全性、智能化、环保节能等全方位提升,重新定义“三好重卡”新标准。

科技引领 节气又可靠

全新一代豪沃 TX7-PRO 搭载了潍柴 WP13NG4.0 燃气发动机,配合中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱+MCY 车桥的完美应用,整车实现了燃料利用率的极致优化,常用工况气耗降低12%,较竞品低1.6~2.25kg/100km。值得一提的是,中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱产品可靠,关键部件采用国际知名品牌,顶配供应链体系保障,连续十年进行“三高”试验,全域累计验证里程达到2000万公里,为用户高效运输保驾护航。

舒适好用 内饰九大升级智慧出彩

豪沃 TX7-PRO 燃气车在舒



适性方面也下足了功夫,完全采用德国标准。相较于豪沃 TX7 燃气车,PRO 版本车辆配备乘用车级车门拉手、五孔插座、高速卡槽、60W 快充接口,优化仪表盘端,优化制动手柄和 EP 旋钮开关位置,优化空调出风口角度,配备更精致的 LOGO 铭牌和木制纹理装饰板。

另外,驾驶室中高1925mm,采用人性化健康座舱,并对座椅调节角度进行优化,主座椅极限位置时向后调节角度由原来的12°增大到了42°,小憩质量更高;900mm 超宽卧铺,长度超过两米,70mm 加厚卧

铺垫,躺下后身体更舒展,缓解旅途疲劳;大屏仪表盘、智能变频空调、16 键多功能方向盘等智能驾享设备一应俱全,大空间,智慧出彩,豪沃 TX7-PRO “三好重卡”全新升级,为驾驶员提供了舒适的工作环境,进一步提升了工作效率和驾驶体验。

认购热潮 市场认可

发布会现场,认购场面热烈非凡,多位大客户与中国重汽豪沃签订了购车协议。客户们对豪沃

TX7-PRO 的青睐,不仅源于其出色的产品性能,更得益于中国重汽提供的全方位、高品质的售后服务体系,为他们未来的运输事业提供了坚实的后盾。

中国重汽豪沃 TX7-PRO 牵引车的成功上市,不仅是中国重汽在重卡领域的一次重大突破,更是对整个商用车行业的一次有力推动。未来,中国重汽豪沃将不断推动技术创新与产业升级,为全球用户提供更加高效、可靠、环保的运输解决方案,共创商用车行业的辉煌未来。

本报记者

看 车有道

2024年上半年,中国重汽以出色表现再度屹立于行业之巅,销量成绩亮眼。在增势最大的燃气车市场,豪沃 TS7、汕德卡 G7H 等旗舰级燃气车产品大放异彩,赋能多元运输场景。中国重汽产品之所以能够牢牢占据行业领航地位,科技创新是其决胜的“破局利器”和“制胜法宝”。目前,就燃气车而言,其创新硬核标签,当属中国重汽自主研发的第九代 S-AMT16 集成式变速箱。

动力黑科技 降本增效省到极致

中国重汽全新一代燃气车,搭载了潍柴为中国重汽专属定制的54.16%高热效率 WP15NG4.0/WP13NG4.0 天然气发动机,匹配中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱及 MCY 车桥组成原装原配无极 S 动力链,让高效、节气、可靠性能“更上一层楼”。值得一提的是,中国重汽作为 AMT 研发最早、技术积累最雄厚的企业,十年磨一剑,在自主正向的科技研发中求解,打造出中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱,切切实实为终端用户降本增效。该变速箱采用16 挡变速器,速比级差小至1.2,始终让发动机保持在经济区间;速比范围宽泛至16.2,换挡过程平顺,起步轻松自如,相比竞品12 挡变速箱,每百公里气耗节省0.5—1kg,燃气不浪费,省钱省到极致。

此外,第九代 S-AMT16 集成式变速箱还采用了高精、全磨齿设计,传动效率高 99.8%,相比传统变速箱节气效果提升3%。同时,其独特的强制润滑和飞溅润滑相结合的润滑方式,进一步减少了能耗。

中国重汽在第九代 S-AMT16 集成式变速箱的设计中,还融入了模块化设计理念,这一理念贯穿了从壳体、齿轮传动、轴叉操纵、行星机构到润滑系统的每一个环节。通过充分考虑平台产品的模块化应用,不仅降低了故障率,还显著提升了变速箱的维护便利性和使用寿命。具体而言,换挡寿命从原先的250 万次大幅提升至800 万次,而 B10 寿命更是达到了惊人的200 万公里,充分展示了其卓越的性能和可靠性。

智能换挡操控 起步加速快人一步

咬定青山不放松,持之以恒抓创新。在智能化驾驶的浪潮中,中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱以其卓越的智能换挡操控系统,重新定义了燃气车的驾驶体验。这款变速箱不仅集成了最前沿的科技成果,更在起步与加速上实现了质的飞跃,让每一次出行都充满领先与自信。

中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱通过大幅度提升电磁阀的响应速度,从传统的20ms 缩短至惊人的5ms,实现了换挡动作的迅速与精准。这意味着在复杂的路况下,车辆能够更加敏捷地根据驾驶意图进行换挡,大大降低了换挡过程中的顿挫感,让驾驶更加平稳舒适。同时,针对超车等需要快速降挡的场景,优化后的 KD(Kick Down) 功能几乎消除了降挡延迟,确保动力输出的即时响应,让超车变得轻松自如。

中国重汽深知在物流运输中时间就是金钱。因此,第九代 S-AMT16 集成式变速箱特别注重起步性能的提升。通过一键切换模式,用户可以轻松选择最适合当前路况的起步方式。在正常模式下,小油门起步参数经过精心优化,使得中小油门起步速度显著提升,相比竞品车型可减少1.2—2s 的时间,真正实现了“一步为赢,步步为赢”的驾驶体验。

除了速度与性能的优异表现外,中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱还注重提升驾驶的舒适性。其采用的 NVH(Noise, Vibration, Harshness) 优化技术,结合斜齿、磨齿等先进齿轮加工工艺,有效降低了变速箱运转时的噪音,相比传统工艺可降低3—4 分贝。这意味着在长时间的驾驶过程中,卡友们能够享受到更加安静、舒适的驾驶环境,减少驾驶疲劳,提升工作效率。

极“智”驾控,更懂中国路。中国重汽在集成式变速箱核心技术研发上勇毅跋涉,主动抓住科技创新这个“牛鼻子”,抢占行业科技制高点,以此赢得燃气车领域无可争议的霸主地位,让燃气车的经济性优势真正服务于卡友高效创富的目标,助力我国清洁能源推广。未来,中国重汽将持续以科技赋能商用车产品高质量发展,以创新为品牌发展添彩。

中国重汽第九代 S-AMT16 集成式变速箱

高效、节气、舒适 一招搞定

视野

火爆认购 688 台 中国重汽新能源轻卡全场景系列新品为北京再添“新绿”

近日,以“全场景 赋新能 赢未来”为主题的中国重汽新能源轻卡全场景新品上市发布会在北京隆重举行。本次活动,中国重汽新能源重磅推出轻卡全场景系列新品,全力提升城市货运用户的运输效率,为北京城市货运绿色转型注入新动能。

全场景覆盖 城市货运绿色升级

随着“双碳”战略不断深化发展,目前物流行业正加速向绿色转型,货运场景正迎来一个全新时代。中国重汽新能源紧抓时代机遇,积极洞察细分场景,用场景化造车思维打造出更符合北京客户需求的高品质产品,提升客户运营效益,让客户更赚钱。

针对城配、城际运输市场,中国重汽新能源聚焦北京客户需要的强动力、大电量、长续航、高承载等核心需求,依托深厚的研发实力,推出悍将 M、统帅、统帅 PRO 等覆盖全场景的轻卡产品组合。车辆搭载重汽首黄金动力链,独有 2 挡电驱桥,配备大功率 4 挡位能量



回收手柄,140KW 扁线电机,标载运营持续赋能。中国重汽新能源围绕用车场景,瞄准用户实际需求,率先应用领先科技,构建国内新能源的最高标准。

创新引领 为客户运营持续赋能

技术引领行业发展,为客户

运营持续赋能。中国重汽新能源围绕用车场景,瞄准用户实际需求,率先应用领先科技,构建国内新能源的最高标准。

本次发布会,中国重汽新能源在现场为众多合作伙伴展现了新产品在技术上的新突破。在承载力、长续航、可靠性等方面进行全方位考量与升级,解决客户痛

点,让高效城配运输更加无忧。同时,赋予整车高安全、低能耗、强劲动力的全面升级,以更优性能表现赋予用户更高运营价值,助力客户高效创富。

品质信赖 与行业伙伴携手创赢

科技赋能装备,实力赢得信赖。活动现场,在全体来宾的共同见证下,重汽新能源与多家合作伙伴达成战略合作。中国重汽新能源品牌为了感恩回馈新老客户的信赖与支持,针对北京区域市场推出专属福利,推进北京区域轻卡电动化,助力在场每一位卡友事业腾飞。最终,活动以 688 台订购量圆满收官。

载誉前行,再启新程。未来,中国重汽新能源将继续以全场景运输装备提升客户运输效率,在跃升运营价值的同时,助推北京城市货运向更高效、更绿色发展,用重汽力量为北京物流高质量发展再添一抹“新绿”。

本报记者

中国重汽问题 举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱:
jianchabu@sinostruk.com

举报电话:
0531-58062233



心声

汕德卡十年铁粉李师傅:跑得轻松 开得放心

李师傅是一名来自宁夏银川的资深卡车司机,从事货运行业20 多年了。2014 年,李师傅购入第一台汕德卡,之后便成了汕德卡的“铁粉”,不但接连回购两台,也努力将汕德卡推荐给身边跑运输的朋友。转眼,李师傅与汕德卡这段奇妙的“友谊”已经持续了十年。

十年陪伴 见证汕德卡成长

今年,李师傅再次换车时,毫不犹豫地购入了一辆汕德卡 G7H560 大马力燃气车。“从汕德卡进入银川市场以来,我就是第一批开汕德卡的人,后来因为自己的第一辆汕德卡真的很好开,各方面都远超当时市面上其他品牌卡车,所以,今年果断又买了一辆汕德卡

燃气车。”李师傅说。

这台汕德卡 G7H 燃气车搭载的是潍柴 WP15NG 发动机,让李师傅非常满意:“潍柴燃气车在天然气发动机领域是‘领导者’,动力性能强,跑得快,还没噪音,真的是相当完美。”李师傅日常运输线路是宁夏—兰州—西宁—格尔木—若羌—库尔勒,这条线路路况比较复杂,途中有平原、高原、盆地,这些地方不仅海拔落差大,天气变化也比较大。李师傅表示:“开这台车,不论什么路况都能跑下来,就算在落差很大的坡道上,起步速度也完全不受影响。”

超低气耗 往返一趟节省 5000 元

这两年,货运行业越来越内卷,燃料费

节节升高,运费却越卷越低。在这样的行情下,汕德卡对于李师傅是宛如“救星”一般的存在。“冬天气耗稍高一些,夏天气耗低,平均下来百公里差不多消耗 28、29 个气。和油车相比,一趟就能省个 5000 多块。”“省到就是赚到,不但气耗省,跑得快,因为这台‘好兄弟’,我现在经常比约定时间更早到达,在货主那里积累了不少口碑,越来越多的老板找我,这条路是越走越宽了!”李师傅说。

顶级服务 7x24 小时在线守候

除了动力性和经济性,汕德卡的“亲人”服务也让李师傅记忆犹新:“开了这么

久,基本上没出过什么问题。偶有一次,因为保养不当出了点小故障,本来自己也能修,但还是打了 400 电话咨询了一下。结果工作人员接着就上门了,三下五除二就修好了,完全没耽误送达!”“汕德卡的‘亲人’服务是 7x24 小时都在线,不管是晴天还是雪天,只要一通电话就立刻出发,像咱们这种和时间‘抢钱’的,最怕故障耽误在路上,这种 24 小时在线的服务真的给人满满安全感!”

全国有 25 万+汕德卡用户在路上,其中不乏李师傅这样的“十年铁粉”。靠顶尖的品质、性能、服务吸粉,汕德卡与 25w+ 用户互相成就,共同奔赴这条高效创富路!

张蕊